



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JOINVILLE E REGIÃO

SEDE: rua Chuí, 30- centro-89201-240 Joinville-SC- fone/fax(47)3433-0388/3028-0388/9964-3888/ Cr.P.:897 - E-mail [sindsaudejoi@terra.com.br](mailto:sindsaudejoi@terra.com.br) Site [www.sindicatosaudejoinville.org.br](http://www.sindicatosaudejoinville.org.br)

SUBSEDE: rua Francisco Fischer - 60 - L'andar - centro- CEP 89.252.070 - Jaraguá do Sul / SC - fone/fax (47) 3371-0119 e 9186-7506 - E-mail [sindsaudejaragua@terra.com.br](mailto:sindsaudejaragua@terra.com.br)

JURISDIÇÃO: Joinville, Jaraguá do Sul, São Francisco do Sul, Araquari, Balneário Barra do Sul, Corupá, Garuva, Guaramirim, Itapoá, Massaranduba e Schroeder  
Fundado em 10 de agosto o ano de 1.977 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego em 09 de Novembro de 1.978. Inscrito no CNPJ sob o nº 83.628.628/0001-63

Filiado a UGT - União Geral dos Trabalhadores e ao DIEESE - Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Sócio-Econômico

### CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - NOV.2021 a OUT.2022 - SINDICATO / LABORATÓRIOS -

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JOINVILLE E REGIÃO**, Entidade Sindical de 1º grau, representativa da Categoria Profissional da Base Territorial constante do timbre acima, com Sede à Rua Chuí, 30 - centro de Joinville, inscrita no C.N.P.J sob o número 83.628.628/0001-63, com Registro Sindical junto ao M.Tb.E número 327-452/1977, alterado para o número 317.391/1980 em 28/08/1981, neste ato representada por seu **Presidente, Senhor Lorival Pisetta**, inscrito no C.P.F. sob o número 153.783.579-34, abaixo assinado, como devidamente autorizado pelas Assembleias Gerais da Categoria, levadas a efeito em datas de 04, 05 e 06 de outubro de 2.021 e, de outro lado o **SINDILAB - SINDICATO DOS LABORATÓRIOS DE ANÁLISES CLÍNICAS, PATOLOGIA CLÍNICA E ANATOMO-CITOPATOLOGIA NO ESTADO DE SANTA CATARINA**, Entidade Sindical de 1º Grau representativa da Categoria Econômica, inscrita no C.N.P.J. sob o número 02.622.858/0001-13, com Sede à Rua Almirante Tamandaré, 94 - sala 805 - Coqueiros de Florianópolis-SC, com Registro Sindical junto ao Ministério do Trabalho e Emprego número 760.00.005.596-98, neste ato representada por sua **Presidente, Doutor Eduardo Comeli Goulart**, inscrito no C.P.F. sob o nº 889.177.629-72, abaixo assinado, como devidamente autorizado pela Assembleia Geral da Categoria, levada a efeito em data de **07/12/2021**, com fundamento no Artigo 7º, inciso XXVI da Constituição Federativa do Brasil e artigo 611 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho, celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, nos termos das cláusulas abaixo:

#### CLÁUSULA 01 - DA VIGÊNCIA

O presente termo terá vigência de 12 meses, contados à partir de **01/11/2021**, com término em **31/10/2022**.

#### CLÁUSULA 02 - DA ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá todas as Empregadoras e empregados das Categorias Econômica e Profissional representadas pelos Sindicatos Convenientes, de acordo com a Base Territorial do Sindicato Laboral.

#### CLÁUSULA 03 - DOS SALÁRIOS

Os salários dos integrantes da Categoria Profissional, serão reajustados, com a aplicação do percentual mínimo de **11% (onze por cento)**, incidente sobre os salários vigentes em **31/10/2021**, sendo **6% (seis por cento)** devidos a partir de **01/11/2021** e mais **5% (cinco por cento)** incidente sobre os salários vigentes em 31/10/21, devidos a partir de **01/02/2022**.

§ 1º: Fica estabelecido o salário normativo da categoria profissional, no importe correspondente a **R\$ 1.625,00/mês**, a partir de **01/11/2021** e **R\$ 1.707,00/mês** a partir de **01/02/2022**, devido após o período de experiência de 90 dias, do parágrafo único do artigo 445 da CLT, sendo que as eventuais diferenças deverão ser pagas na forma prevista no parágrafo seguinte.

§ 2º: Os **reajustes salariais concedidos** pelas empregadoras a partir de **01/11/2021**, serão objeto de **compensação**, de forma tal que as empregadoras que concederem parte, ou a totalidade do reajuste integral fixado no **caput** da presente cláusula, bem assim, no parágrafo 01º da mesma, efetuarão o **pagamento**, se for o caso, **apenas das respectivas diferenças**, no máximo, juntamente com a remuneração do mês de competência **julho/2022**, ou seja, até o 05º dia útil do mês de **agosto de 2022**.



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JOINVILLE E REGIÃO

SEDE: rua Cláui, 30- centro-89201-240 Joinville/SC- fone/fax(47)3433-0388/3028-0388/9964-3888/ Cx.P.:897 - E-mail [sindsaudejoi@terra.com.br](mailto:sindsaudejoi@terra.com.br)/ Site [www.sindicatosaudejoi.org.br](http://www.sindicatosaudejoi.org.br)

SUBSEDE: rua Francisco Fischer - 60 -- 1º andar - centro- CEP 89.252.070 - Jaraguá do Sul / SC - fone/fax (47) 3371-0119 e 9186-7506 - E-mail [sindsaudejaraguao@terra.com.br](mailto:sindsaudejaraguao@terra.com.br)

JURISDIÇÃO: Joinville, Jaraguá do Sul, São Francisco do Sul, Araquari, Balneário Barra do Sul, Corupá, Garuva, Guarumirim, Itapoá, Massaranduba e Schroeder

Fundada em 10 de agosto o ano de 1.977 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego em 09 de Novembro de 1.978. Inscrito no CNPJ sob o nº 83.628.628/0001-63

Filiado a UGT - União Geral dos Trabalhadores e ao DIEESE - Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Sócio-Econômico

§ 3º: As **substituições** de empregados por período igual ou superior a 30 dias implicarão no pagamento de **salário igual** ao do substituído, em favor do empregado substituto, enquanto perdurar a substituição.

§ 4º: Não poderá o **empregado mais novo** na Empregadora perceber **salário inferior** ao do mais antigo, na mesma função, não considerando as vantagens pessoais.

§ 5º: As Empregadoras fornecerão **comprovante de pagamento** da remuneração mensal, aos seus empregados, com a identificação da Empregadora, neles discriminando o salário e demais títulos, contribuição do FGTS, bem como, descontos efetuados e a que títulos.

§ 6º: Em caso de **mora salarial** atribuível a Empregadora, além da penalidade prevista na cláusula 22, haverá multa de **0,03%**, sobre o débito, por dia de atraso, após decorrido o prazo para pagamento dos salários fixado na Legislação vigente, até o limite máximo de **15%** em favor do prejudicado, independentemente da penalidade prevista na Cláusula 22ª na presente Convenção.

§ 7º: Fica facultada a redução da jornada de trabalho do empregado com proporcional **redução salarial**, desde que tal fato seja de comum acordo entre empregado e Empregador, pactuado por escrito, com a assistência do Sindicato Profissional.

§ 8º: Fica facultado as Empregadoras a possibilidade de pagamento do **13º salário**, em uma única parcela, desde que a efetivação do pagamento ocorra até o dia 10 do mês de dezembro.

### CLÁUSULA 04 - DA GRATIFICAÇÃO DE ASSIDUIDADE

Fica assegurada uma Gratificação de **06 dias** de Férias, além das normais, desde que o Empregado não tenha nenhuma falta justificada ou não, durante o período aquisitivo, a ser concedida, ou indenizada, se for o caso, por ocasião da concessão ou indenização das férias.

§ 1º - Para o efeito da gratificação do *caput* da presente Cláusula, **não serão consideradas faltas ao trabalho**, as ocorridas pelos motivos previstos no artigo 473 da C.L.T. e nas cláusulas 15ª e 21ª do presente instrumento coletivo.

§ 2º - Não incidirá sobre a Gratificação de **06 dias**, o percentual constitucional relativo ao Prêmio de Férias.

### CLÁUSULA 05 - DO TRIÊNIO

Para cada grupo de **03 anos** consecutivos de serviços prestados a mesma Empregadora, o empregado fará jus, mensalmente, ao adicional de tempo serviço, sob o título de triênio, correspondente a **3%** da sua **remuneração** mensal, limitado ao número de 3 triênios.

### CLÁUSULA 06 - DO ADICIONAL NOTURNO

O empregado que trabalhar em regime de compensação e que em tal regime, sua jornada de trabalho atinja integralmente o horário noturno, terá o adicional de **20%**, calculado sobre o **salário contratual** estendido a todo o período em que perdurar a sua jornada, independentemente do horário de início e término desta.

### CLÁUSULA 07 - DA ALIMENTAÇÃO DOS PLANTONISTAS E REFEIÇÕES OUTRAS

As Empregadoras fornecerão alimentação apropriada e **gratuitamente** a seus empregados plantonistas, exercentes da jornada laboral diária de 12 horas.

§ 1º: As refeições, quando fornecidas pela Empregadora, a seus empregados, serão de boa qualidade, quentes e deverão conter as calorias necessárias para



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JOINVILLE E REGIÃO

**SEDE:** rua Chui, 30- centro-89201-240 Joinville/SC- fone/fax(47)3433-0388/3028-0388/9964-3888/ Cx.P.:897 - E-mail sindaudejoi@terra.com.br/ Site www.sindicatosaudejoi.org.br

**SUBSEDE:** rua Francisco Fischer - 60 - P'andar - centro- CEP 89.252.070 - Jaraguá do Sul / SC - fone/fax (47) 3371-0119 e 9186-7506 - E-mail sindaudejaragu@terra.com.br

**JURISDIÇÃO:** Joinville, Jaraguá do Sul, São Francisco do Sul, Araquari, Balneário Barra do Sul, Corupá, Garuva, Guarimir, Itapoá, Massaranduba e Schroeder

Fundado em 10 de agosto o ano de 1.977 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego em 09 de Novembro de 1.978. Inscrito no CNPJ sob o nº 83.628.628/0001-63

Filiado a UGT - União Geral dos Trabalhadores e ao DIEESE - Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Sócio-Econômico

apropriada alimentação do trabalhador. Para efeito da Lei 3030/56, serão observados os seguintes critérios:

- a) Primeira refeição, café 3,1% sobre SM;
- b) Segunda refeição, almoço 9,4% sobre SM;
- c) Terceira refeição, lanche 3,1% sobre SM;
- d) Quarta refeição, janta 9,4% sobre SM.

**§ 2º:** O Benefício previsto no parágrafo primeiro da presente cláusula, terá caráter indenizatório, não integrando o salário dos empregados para nenhum efeito legal, quer em relação as Empregadoras inscritas no PAT - Programa de Alimentação do Trabalhador - instituído pela lei nº. 6.321/76, quer em relação as Empregadoras não inscritas nesse programa.

### CLÁUSULA 08 - DA ASSISTÊNCIA LABORATORIAL

A Empregadora dará aos seus empregados e dependentes assistência gratuita nos limites da sua especialidade, obedecidas as determinações do SUS e complementando as mesmas em caso de necessidade.

### CLÁUSULA 09 - DO AUXÍLIO CRECHE

As Empregadoras que empregam mais de 30 mulheres com mais de 16 anos de idade, ficam obrigadas a manter creches próprias ou em convênio, onde seja permitida as empregadas manterem em vigilância ou assistência a seus filhos, sempre de acordo com legislação em vigor.

### CLÁUSULA 10 - DA DISPENSA POR JUSTA CAUSA

O empregado dispensado por justa causa, deverá ser avisado por escrito e contra recibo no ato, ou em caso de recusa por parte do empregado, com assinatura de duas testemunhas, constando no documento a infringência do dispositivo, no qual incidiu.

### CLÁUSULA 11 - DO AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL E DISPENSA DO CUMPRIMENTO

O Aviso Prévio, para fins de rescisão do contrato de trabalho, concedido ou indenizado pelas Empregadoras, será na proporção mínima de 30 dias para os Empregados que contem até 1 ano de serviço prestado à mesma Empregadora, acrescido, dito aviso, de 3 dias para cada ano de serviço para os Empregados que contem mais de 1 ano de serviço, até o limite máximo de 90 dias, adotado sempre o período mínimo de 60 dias para os admitidos até 31/10/2010 e que contem mais de 5 anos consecutivos de serviços prestados à mesma Empregadora ou mais de 45 anos de idade.

**§ Único:** O empregado pré-avisado pela Empregadora, será dispensado do cumprimento do restante do prazo do respectivo aviso prévio, desde que comprove a obtenção de novo emprego, cessando, conseqüentemente, o pagamento dos salários pelo Empregador, no último dia trabalhado.

### CLÁUSULA 12 - DA SUSPENSÃO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O auxílio doença, comuns ou acidentários, suspendem o contrato de experiência, reiniciando a contagem do tempo nele previsto, no dia seguinte ao da data da cessação do benefício previdenciário.

### CLÁUSULA 13 - DA GARANTIA DE EMPREGO - PRÉ-APOSENTADORIA - GESTANTE E CIPEIRO

É vedada a dispensa sem justa causa de empregado com 10 anos ou mais de serviço consecutivo na mesma Empregadora, que estiver a menos de 2 anos para completar o tempo de Aposentadoria Integral (ou seja, não proporcional) e/ou por idade fixados pela Previdência Social, ficando estabelecido que o disposto nesta Cláusula não se aplica no caso do empregado não exercer o direito à Aposentadoria na época respectiva.

**§ 1º:** O documento comprobatório para fins do direito previsto no caput da presente Cláusula será aquele fornecido pelo Instituto Nacional da Seguridade



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JOINVILLE E REGIÃO

SEDE: rua Chui, 30 - centro-89201-240 Joinville/SC - fone/fax (47) 3433-0388/3028-0388/9964-3888/ Cx.P.:897 - E-mail sindaudejoi@terra.com.br/ Site www.sindicatosaudejoi.org.br

SURSEDE: rua Francisco Fischer - 60 - 1º andar - centro- CEP 89.252.070 - Jaraguá do Sul / SC - fone/fax (47) 3371-0119 e 9186-7506 - E-mail sindaudejaragu@terra.com.br

JURISDIÇÃO: Joinville, Jaraguá do Sul, São Francisco do Sul, Araquari, Balneário Barra do Sul, Corupá, Garuva, Guarimir, Itapoá, Massaranduba e Schroeder

Fundado em 10 de agosto do ano de 1.977 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego em 09 de Novembro de 1.978. Inscrito no CNPJ sob o nº 83.628.628/0001-63

Filiado a UGT - União Geral dos Trabalhadores e ao DIEESE - Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Sócio-Econômico

**Social (I.N.S.S.)**, devendo, tal comprovação, ser apresentada, sob protocolo, à Empregadora no prazo máximo de **60 dias**, contados da data do desligamento.

§ 2º: Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa, da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez, até o quinto mês após o parto; do empregado acidentado, pelo período de 12 meses, contados após a cessação do Auxílio Previdenciário, concedido pelo I.N.S.S. e do cipeiro pelo período contado a partir do registro de sua candidatura até um ano após o final de seu mandato.

§ 3º: Não se aplica o disposto nesta Cláusula e nos seus parágrafos, em casos de acordo para fins de rescisão contratual, entre as partes, homologado pelo Sindicato Profissional.

### CLÁUSULA 14 - DAS HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias, inclusive as laboradas além das jornadas de trabalho previstas na cláusula 16ª desta C.C.T., e desde que prestadas em número superior a 50 horas por mês, serão remuneradas com acréscimo de 80% e as prestadas até este limite serão remuneradas na forma da Legislação em vigor.

### CLÁUSULA 15 - DAS FALTAS AO TRABALHO - JUSTIFICADAS E DOS ATESTADOS MÉDICOS

O empregado poderá faltar ao serviço, sem prejuízo salarial:

- a) 04 dias consecutivos, contados a partir do dia do fato, desde que abrangido integralmente pela falta, em caso de falecimento de cônjuge, pai, mãe ou filhos;
- b) 02 dias consecutivos, em caso de falecimento de Sogro ou Sogra, devidamente comprovado nos Termos da Lei Civil, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;
- c) 03 dias consecutivos, em virtude de Casamento;
- d) 01 dia, em cada doze meses de trabalho, em caso de Doação voluntária de Sangue devidamente comprovada;
- e) 02 dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor nos Termos da Lei respectiva;
- f) no período de tempo que tiver de cumprir exigências do Serviço Militar;
- g) nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas através de Exame, inclusive do ENEM (Exame Nacional de Ensino Médio), ou Vestibular para ingresso em Estabelecimento de Ensino Superior.
- h) pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a Juízo.

§ Único: As Empregadoras que dispõem de serviço médico próprio ou em convênio tem a seu cargo o abono das faltas ao trabalho justificadas através de atestados médicos. Nos demais casos, isto é, para as Empregadoras que não mantêm o serviço supra mencionado, prevalecerão os atestados fornecidos por médicos do SUS (Sistema Único de Saúde) ou da Entidade Sindical Profissional.

### CLÁUSULA 16 - DA JORNADA DE TRABALHO EM REGIME ESPECIAL

Fica estabelecida a Jornada Especial de prorrogação e compensação de horas de trabalho, para os turnos diurnos ou noturnos, nos seguintes regimes:

- a) 12 horas de trabalho seguidas por 36 de descanso;
- b) 04 dias de 06:00 horas e 2 dias de 10:00 horas;
- c) 05 dias de 06:00 horas e 1 dia de 12:00 horas;
- d) 05 dias de 07:00 horas e 1 dia de 09:00 horas;
- e) 04 dias de 09:00 horas e 1 dia de 08:00 horas;
- f) 05 dias de 08:45 horas de trabalho;
- g) Fica facultado a celebração de Acordo individual escrito, entre empregadora e empregado relativamente a "banco de horas", desde que a compensação respectiva ocorra no período máximo de 06 meses;
- h) Os demais regimes de interesse mútuo firmados entre as Empregadoras e Empregados, deverão ser homologados pelo Sindicato Profissional, inclusive para



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JOINVILLE E REGIÃO

**SEDE:** rua Chui, 30- centro-89201-240 Joinville/SC- fone/fax (47) 3433-0388/3028-0388/9964-3888/ Cx.P.:897 - E-mail [sindsaudejoi@terra.com.br](mailto:sindsaudejoi@terra.com.br) Site [www.sindicatosaudejoi.org.br](http://www.sindicatosaudejoi.org.br)

**SUBSEDE:** rua Francisco Fischer - 60 - P'andar - centro- CEP 89.252.070 - Jaraguá do Sul / SC - fone/fax (47) 3371-0119 e 9186-7506 - E-mail [sindsaudejaragua@terra.com.br](mailto:sindsaudejaragua@terra.com.br)

**JURISDIÇÃO:** Joinville, Jaraguá do Sul, São Francisco do Sul, Araquari, Balneário Barra do Sul, Corupá, Garuva, Guarimir, Itapoá, Massaranduba e Schroeder  
Fundado em 10 de agosto o ano de 1.977 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego em 09 de Novembro de 1.978. Inscrito no CNPJ sob o nº 83.628.628/0001-63

Filiado a UGT - União Geral dos Trabalhadores e ao DIEESE - Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Sócio-Econômico

fins de "Banco de Horas" conforme previsto no parágrafo 2º do artigo 59 da CLT e redução do intervalo intrajornada para repouso e alimentação de que trata o artigo 71 da C.L.T., conforme previsto na portaria 42, de 28/03/2007, do Ministério do Trabalho e Emprego.

§ 1º: Fica facultado aos Empregados, efetuarem entre si, a troca de horário de trabalho, inclusive de plantões, para qualquer data, dentro do período de até **90 dias** de forma não contínua ou contínua, esta de no máximo sete Jornadas Diárias, desde que exercentes da mesma função ou similar, e previamente autorizada pela Empregadora.

§ 2º: As Empregadoras poderão adotar sistema eletrônico alternativo de Controle da Jornada de Trabalho, desde que sejam observadas as condições estabelecidas na Portaria nº. 373/2011, do Ministério do Trabalho e Emprego, ficando recomendado as mesmas a realização de estudo para fins de celebração de Acordo Coletivo de Trabalho com o Sindicato Profissional ora conveniente, objetivando a implantação do **sistema alternativo simplificado** do Controle da Jornada de Trabalho, com a dispensa do registro da Jornada contratual, conforme previsto na mencionada Portaria.

### CLÁUSULA 17 - DAS FÉRIAS - PEDIDO DE DEMISSÃO

Em caso de pedido de demissão, e após **90 dias** da sua admissão na Empregadora, fará jus o empregado a férias proporcionais, a razão de 1/12 avos por mês, ou fração superior a **14 dias**.

### CLÁUSULA 18 -DOS UNIFORMES EPI'S E INSTRUMENTO DE TRABALHO

A vestimenta uniforme e os equipamentos de proteção quando exigidos por lei e/ou pela Empregadora, deverão ser por esta última fornecidos **gratuitamente** e já confeccionados.

§ Único: O uso, conservação e reposição dos mesmos será regulamentado pela Empregadora.

As Empregadoras fornecerão **gratuitamente** a seus empregados o respectivo material necessário para o bom desempenho de suas funções bem como a sua reposição, salvo na ocorrência de dolo/culpa ou quando não houver a devida apresentação do equipamento danificado ou quebrado, quando caberá a reposição ao empregado.

### CLÁUSULA 19 - DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA - PATRONAL

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam obrigadas a recolher, em 04 parcelas iguais, respectivamente, **10/07/2022, 10/08/2022, 10/09/2022 e 10/10/2022** sob pena de pagamento de multa de 2%, juros de mora de 1% ao mês e cobrança judicial, conforme deliberação da Assembleia Geral Ordinária da FEHOESC realizado no dia 16/12/2021, os valores abaixo discriminados, a título de Contribuição Confederativa Patronal, através da quitação de boleto bancário, que será emitido pelo SINDILAB.

#### Enquadramento da Empresa

De 0 Funcionários .....  
De 1 a 05 funcionários .....  
De 06 a 10 funcionários .....  
De 11 a 30 funcionários .....  
De 31 a 50 funcionários .....  
De 51 a 100 funcionários .....  
Acima de 101 funcionários .....

#### Valor das parcelas

04 parcelas de R\$ 59,07  
04 parcelas de R\$ 117,98  
04 parcelas de R\$ 236,00  
04 parcelas de R\$ 353,84  
04 parcelas de R\$ 471,87  
04 parcelas de R\$ 707,70  
04 parcelas de R\$ 1.179,61



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JOINVILLE E REGIÃO

**SEDE:** rua Chuí, 30 - centro-89201-240 - Joinville-SC - fone/fax (47) 3433-0388/3028-0388/9964-3888/ Cr.P.: 897 - E-mail [sindsaudejoi@terra.com.br](mailto:sindsaudejoi@terra.com.br) Site [www.sindicatosaudejoi.org.br](http://www.sindicatosaudejoi.org.br)

**SUBSEDE:** rua Francisco Fischer - 60 - I'andar - centro - CEP 89.252.070 - Jaraguá do Sul / SC - fone/fax (47) 3371-0119 e 9186-7506 - E-mail [sindsaudejaragua@terra.com.br](mailto:sindsaudejaragua@terra.com.br)

**JURISDIÇÃO:** Joinville, Jaraguá do Sul, São Francisco do Sul, Araquari, Balneário Barra do Sul, Corupá, Garuva, Guarimir, Itapoá, Massaranduba e Schroeder  
Fundado em 10 de agosto o ano de 1.977 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego em 09 de Novembro de 1.978. Inscrito no CNPJ sob o nº 83.628.628/0001-63

Filiado a UGT - União Geral dos Trabalhadores e ao DIEESE - Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Sócio-Econômico

Após o recolhimento do mês de março, cada Laboratório deverá enviar ao SINDILAB-SC uma cópia da FGTS - Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, para que sejam feitos os devidos registros de enquadramento de cada entidade.

### CLÁUSULA 20 - CONTRIBUIÇÃO DE COOPERAÇÃO

Tendo em vista a situação econômica atual, para o custeio e por rateio, as partes instituem a CONTRIBUIÇÃO DE COOPERAÇÃO que se traduz na cooperação do segmento patronal para melhoria da condição social dos empregados, em observância ao "caput" do artigo 7º da CF/88, devendo as Empregadoras abrangidas por esta Convenção Coletiva, para os objetivos desta cláusula, efetuar o pagamento no valor correspondente a 2.5% da remuneração de todos os seus empregados, relativa ao mês de competência **julho/2022**, sem descontar dos empregados. A importância deverá ser recolhida até o dia **15/08/2022**, utilizando-se de "boletos" específicos, disponíveis no site do Sindicato - [www.sindicatosaudejoi.org.br](http://www.sindicatosaudejoi.org.br).

§ 1º: A presente cláusula foi aprovada em assembleias das categorias profissional, com fulcro nos Artigos 7º "caput" da CF/88 e 611-A da CLT e Orientação 08/2020 do Ministério Público do Trabalho - MPT e diversos TACs firmados recentemente em nossa região e acordo em Ação Civil Pública, sendo vedada a ingerência ou controle do Sindicato Profissional pelo empregador ou entidade patronal (Convenção nº 98 da OIT), garantido o direito de fiscalização.

§ 2º: O não recolhimento da importância no prazo do caput a presente cláusula, implicará em multa de 2%, bem como, correção monetária com base no INPC, além de juros de 1% ao mês.

§ 3º: O Sindicato Profissional assume quaisquer responsabilidades judiciais ou extrajudiciais, inclusive perante o MPT, em virtude do cumprimento, pelas empregadoras, do teor dessa cláusula, isentando de qualquer ônus ou responsabilidade, as empregadoras adimplentes e o Sindicato Patronal.

### CLÁUSULA 21 - DA HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO

As rescisões de contrato de trabalho, dos empregados com mais de **06 meses** de serviços prestados na mesma Empregadora, deverão ser assistidas e homologadas pelo Sindicato Profissional.

§ Único: As Empregadoras sediadas fora do município Sede do Sindicato Profissional (Joinville) e que não mantém escritório ou equivalente em Joinville, Jaraguá do Sul e Guarimir, estão **dispensadas** do cumprimento do contido nesta cláusula, salvo as sediadas nos Municípios de Jaraguá do Sul e Guarimir, cuja assistência e homologação do caput da presente cláusula será prestada pelo Sindicato profissional, diretamente ou através da sua subsede.

### CLÁUSULA 22 - DO SINDICATO

Serão **liberados** pela Empregadora os **Diretores da Entidade** Sindical Profissional, sem prejuízo da remuneração até **20 dias** por ano, sendo no máximo **5 dias** consecutivos em um mês, para participar, representando a categoria, em reuniões, Assembleias, Congressos, Encontros de Trabalhadores, desde que não venham em prejuízo de serviços essenciais da Empregadora e solicitado, por escrito, pela Entidade Sindical, com antecedência de **72 horas**.

§ 1º: Será assegurada a colocação de **quadro de avisos** sob a responsabilidade da Entidade sindical Profissional, no âmbito da Empregadora, para fixação de Editais, Avisos e Notícias Sindicais, vedada a publicação de qualquer matéria ofensiva ao Empregador ou prejudicial as boas relações de trabalho, com o visto da Direção da Empregadora.



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JOINVILLE E REGIÃO

SEDE: rua Chui, 30- centro-89201-240 Joinville/SC- fone/fax(47)3433-0388/3028-0388/9964-3888/ Cx.P.:897 - E-mail sindaudejoi@terra.com.br/ Site www.sindicatosaudejoi.org.br

SUBSEDE: rua Francisco Fischer - 60 - I'andar - centro- CEP 89.252.070 - Jaraguá do Sul / SC - fone/fax (47) 3371-0119 e 9186-7506 - E-mail sindaudejaragua@terra.com.br

JURISDIÇÃO: Joinville, Jaraguá do Sul, São Francisco do Sul, Araquari, Balneário Barra do Sul, Corupá, Garuva, Guaranim, Itapoá, Massaranduba e Schroeder

Fundado em 10 de agosto o ano de 1.977 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego em 09 de Novembro de 1.978. Inscrito no CNPJ sob o n° 83.628.628/0001-63

Filiado a UGT - União Geral dos Trabalhadores e ao DIEESE - Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Sócio-Econômico

§ 2º: As Empregadoras se propõem a colaborar na **Sindicalização** de seus empregados, inclusive quando da admissão dos mesmos.

§ 3º: As Empregadoras **descontarão** em folha de pagamento de **salários** e do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho dos seus Empregados, desde que autorizadas pelos mesmos, todas as **importâncias devidas ao Sindicato Profissional**, inclusive as relativas as mensalidades sociais, taxas de serviços e utilização dos convênios da Entidade, sempre que as empregadoras forem notificadas pelo Sindicato, fazendo as mesmas o recolhimento, **até o dia 10 do mês** subsequente ao do desconto, através de "**Boletos Bancários**", a serem fornecidos pela Entidade, conforme instruções constantes dos mesmos e disponíveis no Site do Sindicato [www.sindicatosaudejoi.org.br](http://www.sindicatosaudejoi.org.br), sob as penas do contido no Parágrafo Único do artigo 545 da CLT, figurando as empregadoras como meras intermediárias.

§ 4º: Antes de encaminhar qualquer **reclamatória trabalhista** à Justiça do Trabalho, o Sindicato Profissional procurará resolver de forma harmoniosa, diretamente com as respectivas Empregadoras, as questões trabalhistas apresentadas por seus empregados à Entidade.

§ 5º: O empregado não associado do Sindicato pagará, a título de "**taxa assistência/TRCT**" à respectiva Entidade de Classe, o equivalente a **2%** do valor líquido da Rescisão do Contrato de Trabalho quando da homologação da mesma.

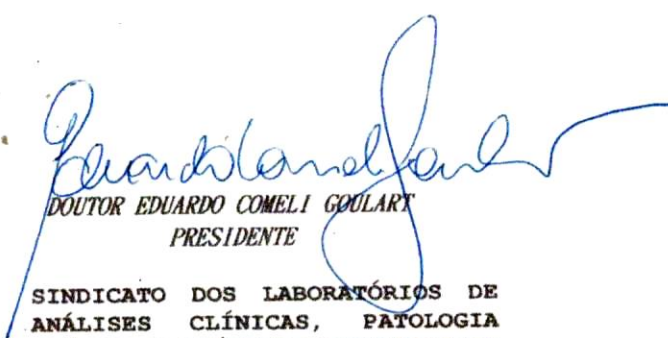
§ 6º: O Sindicato Profissional responderá individualmente e diretamente por eventuais prejuízos financeiros causados aos empregadores, motivados por descontos realizados na forma do parágrafo terceiro desta cláusula.

### CLÁUSULA 23 - DAS PENALIDADES

Pelo descumprimento de qualquer das Cláusulas desta Convenção, fica estabelecida uma penalidade, equivalente a **5%** do respectivo Salário Normativo, por infração, em prol da parte prejudicada.

E por estarem justos e acertados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 02 vias de igual teor, a serem submetidas para registro, junto a Superintendência Regional do Ministério do Trabalho e Emprego em santa Catarina.

Joinville, 29 de junho de 2.022.

  
DOUTOR EDUARDO COMELI GOULART  
PRESIDENTE

SINDICATO DOS LABORATÓRIOS DE  
ANÁLISES CLÍNICAS, PATOLOGIA  
CLÍNICA E ANATOMO-CITOPATOLOGIA  
NO ESTADO DE SANTA CATARINA.

  
SENHOR LORIVAL PISSETTA  
PRESIDENTE

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM  
ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE  
SAÚDE DE JOINVILLE E REGIÃO.

## AO MINISTÉRIO DA ECONOMIA

### REQUERIMENTO DE REGISTRO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**Nº DA SOLICITAÇÃO: MR033758/2022**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAUDE DE JOINVILLE E REGIÃO**, CNPJ nº. **83.628.628/0001-63**, localizado à Travessa Chuí, 30, casa, Centro, Joinville/SC, CEP 89.201-240, representado, neste ato, por seu Presidente, **Sr. LORIVAL PISETTA**, CPF nº. 153.783.579-34, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 04/10/2021 no município de Joinville/SC;

E

**SINDICATO DOS LABORATORIOS DE ANALISES CLINICAS PATOLOGIA CLINICA E ANATOMO-CITOPATOLOGIA NO ESTADO DE SANTA CATARINA**, CNPJ nº. **02.622.858/0001-13**, localizado à Avenida Almirante Tamandaré - até Rua 500, 94, sala 805, Coqueiros, Florianópolis/SC, CEP 88.080-160, representado, neste ato, por seu Presidente, **Sr. EDUARDO COMELI GOULART**, CPF nº. 889.177.629-72, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 07/12/2021 no município de Florianópolis/SC, nos termos do disposto na Consolidação das Leis do Trabalho e na Instrução Normativa nº 16, de 2013, da Subsecretaria de Relações do Trabalho, reconhecem como válido e requerem o registro da Convenção Coletiva de Trabalho transmitida ao Ministério da Economia, por meio do sistema MEDIADOR, sob o número **MR033758/2022**, na data de 05/07/2022, às 10:11.

Joinville, 05 de julho de 2022.

  
LORIVAL PISETTA  
Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAUDE DE JOINVILLE E REGIÃO**

  
EDUARDO COMELI GOULART  
Presidente

**SINDICATO DOS LABORATORIOS DE ANALISES CLINICAS PATOLOGIA CLINICA E ANATOMO-CITOPATOLOGIA NO ESTADO DE SANTA CATARINA**



Data: 06/07/2022.

## Notificação referente ao Instrumento Coletivo transmitido pelo nº MR033758/2022

Externa

Caixa de entrada



**Mediador - MTE** <mediador@mte.gov.br>

15:12 (há  
10  
minutos)

para mim

Prezado(a) Senhor(a),

Informamos a Vossa Senhoria que o instrumento coletivo transmitido pela Solicitação nº MR033758/2022 e protocolizado no da Economia sob nº 10263102497202286, foi registrado nesta Unidade do Ministério da Economia sob o número SC001468/2022.

Nesta data foi encaminhada Notificação para ciência das partes.

Atenciosamente,

SETOR DE RELAÇÕES DO TRABALHO  
GERÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO DE JOINVILLE/SC