



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JOINVILLE E REGIÃO

SEDE: rua Chá, 30 - centro-89201-240 **Joinville/SC** -fone/fax(47)3433-0388/3028-0388/9964-3888/ Cx.P.897 - E-mail sindicaledojoinville@terra.com.br Site www.sindicatosaudedojoinville.org.br

SUBSEDE: rua João Marcatto, 13 - Sula 03 - 1º and. - centro - CEP 89.251-670 - **Jaraguá do Sul/SC** -fone/fax (47) 3371-0119 e 9186-7506 - E-mail sindicaledojaragua@terra.com.br

JURISDIÇÃO: Joinville, Jaraguá do Sul, São Francisco do Sul, Aracuri, Balneário Barra do Sul, Corupá, Garuva, Guaramirim, Itapoá, Massaranduba e Schroeder

Fundado em 10 de agosto o ano de 1.977 - Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego em 09 de Novembro de 1.978. Inscrito no CNPJ sob o nº 83.628.628/0001-63

Filiado a **UGT** - União Geral dos Trabalhadores e ao **DIEESE** - Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Sócio-Econômico

OF. CIRC. SEESSJR N° 05.10.13/2.026

Joinville, 05 de fevereiro de 2.026.

REF. CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – 2025/2026 – REAJUSTE SALARIAL – Hospitais e Clínicas em Geral.

Informamos aos nossos **Associados**, demais integrantes da **categoria**, **Empregadoras** e seus **Departamentos Contábeis**, que este **Sindicato Profissional**, celebrou, em data de hoje, 05/02/2026, com o **Sindicato da Categoria Patronal (Sindicato dos Estabelecimentos de Serviços de Saúde da Região Norte/Nordeste de SC)**, **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, composta de 40 Cláusulas, a qual deverá ser cumprida, em favor dos Empregados representados por esta Entidade, exceto empregados dos Laboratórios de Analises Clínicas (CCT própria). A mencionada Convenção, (disponível no site: www.sindicatosaudedojoinville.org.br), dentre outras normas, estabelece as seguintes:

- REAJUSTE SALARIAL:** mínimo **4,49%** a partir de **01/11/2025** e mais **0,5%**, a partir de **01/02/2026**, sobre os salários de **31/10/2025**.
- SALÁRIO NORMATIVO:** **R\$ 2.175,00/mês** a partir de **01/02/2026**, em favor de todos os **empregados em geral**;
- TRÍENIO:** **3%** da **remuneração** mensal, para cada grupo de 3 anos consecutivos de serviços prestados à mesma Empregadora, e o **direito do anuenio para os empregados que recebem o mesmo, conforme respectivos Acordos Coletivos de trabalho**;
- HORAS EXTRAS:** Adicional de **80%**, para as prestadas **além** de **50h/mês** e com **50%** para as primeiras **50h/mês**;
- ADICIONAL NOTURNO:** **20%** sobre o salário de **todas as horas da jornada** e não apenas das 22 às 5 horas, inclusive quando do horário de **12x36h** noturno. Para os admitidos a partir de **01/01/2019**, **20%** sobre o salário, das 22:00 horas até o final da jornada;
- PRÊMIO DE FÉRIAS:** **6 dias** para empregados que no período aquisitivo não cometem faltas ao trabalho, e **prêmio assiduidade mensal de 1 dia de remuneração**, conforme previsto em **Acordos Coletivos de Trabalho**, firmados com diversas empregadoras;
- FÉRIAS:** a) data possível do **inicio** das mesmas; b) **faculdade de usufruir antes do vencimento ou após** o período previsto na CLT; c) **todas em quantidade de dias** conforme acordado; d) **faculdade de converter em abono pecuniário** maior ou menor do terço previsto na CLT; e) **de optar** pelo convertimento em abono até a **data do comunicado** da concessão das férias; f) **solicitação de pedido de demissão** durante o período de férias;
- UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO:** fornecimento **gratuito** pelas Empregadoras sempre que exigidos pelas mesmas ou pela Legislação;
- ALIMENTAÇÃO:** fornecimento **gratuito** e apropriada pelas Empregadoras, para empregados plantonistas que cumprem jornada diária de **12 horas**;
- GARANTIA DE EMPREGO:** a) para Empregados em **pré aposentadoria**; b) para Empregada **gestante**; c) para o Empregado **acidentado ou adoecido no trabalho**;
- EMPREGADO QUE PEDE DEMISSÃO**, ao cumprir, no mínimo **15 dias** do aviso prévio, em obtendo **NOVO EMPREGO**, será dispensado do cumprimento da parte faltante desse aviso, sem desconto dessa parte;
- HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES:** **Obrigatoriedade** da assistência/homologação, por parte do **Sindicato**, em relação aos empregados com **mais de 6 meses de serviço** na mesma empregadora;
- CONTRIBUIÇÃO DE COOPERAÇÃO – SUBVENÇÃO PATRONAL:** Devida pelas Empregadoras, correspondente a **3%** da **remuneração de fevereiro/2026**, sem desconto para os Empregados.

OBS:

O Sindicato continua negociando **Acordos**, com diversas empregadoras, reivindicando percentuais **maiores de reajustes salariais; anuenio; vale alimentação; prêmio assiduidade mensal; auxílio creche e outras melhorias**, bem como com o Sindicato Patronal dos Laboratórios.

Nosso **Sindicato** está atuando, juntamente com os Demais e Entidades outras, inclusive **UGT, DIEESE** e Parlamentares de todo o Brasil, em favor das aprovações a saber:

- FIM DA JORNADA 6X1!** - garantindo aos empregados, no mínimo, **2 dias de descanso semanal** e **redução da jornada semanal de trabalho para 36 horas, sem redução salarial**;
- "TARIFA ZERO"!** – garantindo aos empregados a **gratuidade no transporte público** para deslocamento da residência para o trabalho e vice versa, com a criação do **SUM** – Sistema Único de Mobilidade;
- REAJUSTES DOS PISOS SALARIAIS DA ENFERMAGEM!** – com a fixação de valores superiores aos da Lei do ano de 2022, cujos reajustes nela previstos, foram **vetados** pelo então Presidente da República da época.

IMPOSTO DE RENDA! – no transcurso do ano de **2025** a luta do nosso **Sindicato** ocorreu também para a **isenção do imposto de renda**. E resultou que a partir dos salários de **janeiro/2026** os valores mensais de **até R\$ 5.000,00** estão **isentos** desse desconto e os acima desse valor **até R\$ 7.350,00**, terão desconto **reduzido**.

Para eventuais **esclarecimentos complementares**, permanecemos ao inteiro dispor dos interessados.

Almir Alexandre
Diretor Financeiro
(47) 9 9186-7506

Delcio Pereira
Diretor Secretário Geral
(47) 9 9918-8829


Lorrival Pisetta
Presidente
(47) 9 9964-3888