

OF. CIRC. SEESSJR Nº 05.10.13/2.026

Joinville, 05 de fevereiro de 2.026.

**REF. CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – 2025/2026 – REAJUSTE SALARIAL – Hospitais e Clínicas em Geral.**

Informamos aos nossos **Associados**, demais integrantes da **categoria, Empregadoras** e seus **Departamentos Contábeis**, que este **Sindicato Profissional**, celebrou, em data de hoje, 05/02/2026, com o **Sindicato da Categoria Patronal (Sindicato dos Estabelecimentos de Serviços de Saúde da Região Norte/Nordeste de SC), CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, composta de 40 Cláusulas, a qual deverá ser cumprida, em favor dos Empregados representados por esta Entidade, exceto empregados dos **Laboratórios de Análises Clínicas (CCT própria)**. A mencionada Convenção, (disponível no site: [www.sindicatosaudedejoinville.org.br](http://www.sindicatosaudedejoinville.org.br)), dentre outras normas, estabelece as seguintes:

1. **REAJUSTE SALARIAL:** mínimo **4.49%** a partir de **01/11/2025** e mais **0,5%**, a partir de **01/02/2026**, sobre os salários de 31/10/2025.
2. **SALÁRIO NORMATIVO:** R\$ **2.175,00/mês** a partir de **01/02/2026**, em favor de todos os **empregados em geral**;
3. **TRIÊNIO:** **3%** da remuneração mensal, para cada grupo de 3 anos consecutivos de serviços prestados à mesma Empregadora, e o **direito do anuênio para os empregados que recebem o mesmo, conforme respectivos Acordos Coletivos de trabalho**;
4. **HORAS EXTRAS:** Adicional de **80%**, para as prestadas **além** de 50h/mês e com 50% para as primeiras 50h/mês;
5. **ADICIONAL NOTURNO:** **20%** sobre o salário de **todas as horas da jornada** e não apenas das 22 às 5 horas, inclusive quando do horário de **12x36h** noturno. Para os admitidos a partir de 01/01/2019, 20% sobre o salário, das 22:00 horas até o final da jornada;
6. **PRÊMIO DE FÉRIAS:** **6 dias** para empregados que no período aquisitivo não cometeram faltas ao trabalho, e **prêmio assiduidade mensal de 1 dia de remuneração**, conforme previsto em **Acordos Coletivos de Trabalho**, firmados com diversas empregadoras;
7. **FÉRIAS:** **a) data possível do início** das mesmas; **b) faculdade de usufruir antes do vencimento ou após** o período previsto na CLT; **c) todas em quantidade de dias** conforme acordado; **d) faculdade de converter em abono pecuniário maior ou menor do terço** previsto na CLT; **e) de optar pelo convertimento em abono até a data do comunicado** da concessão das férias; **f) solicitação de pedido de demissão** durante o período de férias;
8. **UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO:** fornecimento **gratuito** pelas Empregadoras sempre que exigidos pelas mesmas ou pela Legislação;
9. **ALIMENTAÇÃO:** fornecimento **gratuito** e apropriada pelas Empregadoras, para empregados plantonistas que cumprem jornada diária de **12 horas**;
10. **GARANTIA DE EMPREGO:** **a) para Empregados em pré aposentadoria;** **b) para Empregada gestante;** **c) para o Empregado acidentado ou adoecido** no trabalho;
11. **EMPREGADO QUE PEDE DEMISSÃO**, ao cumprir, no mínimo **15 dias** do aviso prévio, em obtendo **NOVO EMPREGO**, será dispensado do cumprimento da parte faltante desse aviso, sem desconto dessa parte;
12. **HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES:** **Obrigatoriedade** da assistência/homologação, por parte do **Sindicato**, em relação aos empregados com **mais de 6 meses de serviço** na mesma empregadora;
13. **CONTRIBUIÇÃO DE COOPERAÇÃO – SUBVENÇÃO PATRONAL:** Devida pelas Empregadoras, correspondente a **3%** da remuneração de fevereiro/2026, sem desconto para os Empregados.

**OBS:**

O Sindicato continua negociando **Acordos**, com diversas empregadoras, reivindicando **percentuais maiores de reajustes salariais; anuênio; vale alimentação; prêmio assiduidade mensal; auxílio creche** e outras melhorias, bem como com o **Sindicato Patronal dos Laboratórios**.

Nosso **Sindicato** está atuando, juntamente com os Demais e Entidades outras, inclusive **UGT, DIEESE** e **Parlamentares** de todo o Brasil, em favor das aprovações a saber:

**a - FIM DA JORNADA 6X11** - garantindo aos empregados, no mínimo, **2 dias de descanso semanal** e **redução da jornada** semanal de trabalho para 36 horas, **sem** redução salarial;

**b - "TARIFA ZERO"**! – garantindo aos empregados a **gratuidade no transporte público** para deslocamento da residência para o trabalho e vice versa, com a criação do **SUM – Sistema Único de Mobilidade**;

**c - REAJUSTES DOS PISOS SALARIAIS DA ENFERMAGEM!** – com a fixação de valores superiores aos da Lei do ano de 2022, cujos reajustes nela previstos, foram **vetados** pelo então Presidente da República da época.

**IMPOSTO DE RENDA!** – no transcurso do ano de **2025** a **luta** do nosso **Sindicato** ocorreu também para a **isenção do imposto de renda**. E resultou que a partir dos salários de **janeiro/2026** os valores mensais de **até R\$ 5.000,00** estão **isentos** desse desconto e os acima desse valor **até R\$ 7.350,00**, terão desconto **reduzido**.

Para eventuais **esclarecimentos complementares**, permanecemos ao inteiro dispor dos interessados.

*Almir Alexandre*  
Diretor Financeiro  
(47) 9 9186-7506

*Delcio Pereira*  
Diretor Secretário Geral  
(47) 9 9918-8829

*Corival Pisetta*  
Presidente  
(47) 9 9964-3888