



## SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE JOINVILLE E REGIÃO

SEDE: rua Cuiá, 30- centro-89201-240 Joinville-SC-**fone/fax**(47)3433-0388/3028-0388/9964-3888/ Cx.P.:897 - E-mail [sindsaudejo@terra.com.br](mailto:sindsaudejo@terra.com.br)/ Site [www.sindicatosadejoinville.org.br](http://www.sindicatosadejoinville.org.br)

SUBSEDE: rua João Marcatto,13- Sala103- 1ºand- centro- CEP 89.251-670- **Jaraguá do Sul**/SC - **fone/fax** (47) 3371-0119 e 9186-7506 – E-mail [sindsaudejaragu@terra.com.br](mailto:sindsaudejaragu@terra.com.br)

JURISDIÇÃO: Joinville, Jaraguá do Sul, São Francisco do Sul, Araquari, Balneário Barra do Sul, Corupá, Garuva, Guaratimir, Itapoá, Massaranduba e Schroeder

Fundado em 10 de agosto o ano de 1.977 – Reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego em 09 de Novembro de 1.978. Inscrito no CNPJ sob o nº 83.628.628/0001-63

Filiado a UGT - União Geral dos Trabalhadores e ao DIEESE - Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Sócio-Econômico

OF. CIRC. SEESSJR N° 04.04.13/2.024

Joinville, 26 de novembro de 2.024.

### REF. CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – 2024/2025 – REAJUSTE SALARIAL – Hospitais e Clínicas em Geral.

Informamos aos nossos **Associados**, demais integrantes da **categoria, empregadoras** e seus **departamentos contábeis**, que este **Sindicato Profissional**, celebrou, em data de hoje, 25/11/2024, com o **Sindicato da Categoria Patronal (Sindicato dos Estabelecimentos de Serviços de Saúde da Região Norte/Nordeste de SC)**, **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, composta de 40 Cláusulas, a qual deverá ser cumprida, em favor dos empregados representados por esta Entidade, exceto empregados dos Laboratórios de Análises Clínicas (CCT própria). A mencionada Convenção, (disponível no site: [www.sindicatosadejoinville.org.br](http://www.sindicatosadejoinville.org.br)), dentre outras normas, estabelece as seguintes:

1. **REAJUSTE SALARIAL:** mínimo 5% sobre salários de 31/10/2024, sendo de 3% a partir de 01/11/2024 e mais 2%, a partir de 01/03/2025, no máximo;
2. **SALÁRIOS NORMATIVOS:** a) R\$ 2.030,00 a partir de 01/11/2024 e R\$ 2.070,00 a partir de 01/03/2025, em favor dos empregados em geral;  
b) R\$ 1.985,00 a partir de 01/11/2024 e R\$ 2.025,00 a partir de 01/03/2025, em favor dos empregados das INSTITUIÇÕES HOSPITALARES;
3. **TRIÊNIO:** 3% da remuneração mensal, para cada grupo de 3 anos consecutivos de serviços prestados à mesma Empregadora, (limitado ao número de 3 Triênios, ou seja, 9%, assegurado o direito adquirido para os que recebem dito triênio acima do limite referido). Também fica assegurado o direito do anuênio e/ou bienio para os empregados que recebem o mesmo, conforme respectivos Acordos Coletivos de trabalho;
4. **HORAS EXTRAS:** Adicional de 80%, para as prestadas além de 50h/mês e com 50% para as primeiras 50h/mês;
5. **ADICIONAL NOTURNO:** 20% sobre o salário de todas as horas da jornada e não apenas das 22 às 5 horas, inclusive quando do horário de 12x36h noturno. Para os admitidos a partir de 01/01/2019, 20% sobre o salário, das 22:00 horas até o final da jornada;
6. **PRÊMIO DE FÉRIAS:** 6 dias para empregados que no período aquisitivo não cometeram faltas ao trabalho, inclusive justificadas com atestado médico, exceto as previstas nas Convenções Coletivas de Trabalho, não sendo, dito prêmio, devido aos empregados que tem direito ao prêmio assiduidade mensal (prêmio zero falta) de 1 dia de remuneração, conforme previsto em Acordos Coletivos de Trabalho, firmados com diversas empregadoras;
7. **FÉRIAS:** a) data possível do início das mesmas; b) faculdade de usufruir antes do vencimento ou após o período previsto na CLT; c) todas em quantidade de dias conforme acordado; d) faculdade de converter em abono pecuniário maior ou menor do terço previsto na CLT; e) de optar pelo convertimento em abono até a data do comunicado da concessão das férias; f) solicitação de pedido de demissão durante o período de férias;
8. **UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO:** fornecimento gratuito pelas Empregadoras sempre que exigidos pelas mesmas ou pela Legislação;
9. **ALIMENTAÇÃO:** fornecimento gratuito e apropriada pelas Empregadoras, para empregados plantonistas que cumprem jornada diária de 12 horas;
10. **GARANTIA DE EMPREGO:** a) para Empregados com mais de 10 anos de serviços na mesma Empregadora e que estiverem a menos de 2 anos para se Aposentar, junto ao INSS, por idade ou por tempo de serviço integral; b) para Empregada gestante desde a confirmação da gravidez até 5 meses após o parto; c) para o Empregado, em caso de acidente de trabalho ou equiparado, pelo período de 12 meses, contados após a cessação do Auxílio Previdenciário concedido pelo INSS;
11. **EMPREGADO QUE PEDE DEMISSÃO**, ao cumprir, no mínimo 15 dias do aviso prévio, em obtendo NOVO EMPREGO, será dispensado do cumprimento da parte faltante desse aviso, sem desconto dessa parte;
12. **HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES:** Obrigatoriedade da assistência/homologação, por parte do Sindicato, em relação aos empregados com mais de 6 meses de serviço na mesma empregadora;
13. **CONTRIBUIÇÃO DE COOPERAÇÃO – SUBVENÇÃO PATRONAL:** Devida pelas Empregadoras, correspondente a 3% da remuneração de novembro/2024, de todos os seus empregados, sem descontar dos mesmos, a ser recolhida em favor do Sindicato Profisisonal até 20/12/2024, através de "boletos" específicos, disponíveis no site: [www.sindicatosadejoinville.org.br](http://www.sindicatosadejoinville.org.br).

OBS 1.: O Sindicato continua negociando Acordos Coletivos, junto a diversas empregadoras, reivindicando percentuais maiores de reajustes salariais; anuênio; vale alimentação; prêmio assiduidade mensal; auxílio creche e outras melhorias.

OBS 2.: O Sindicato também continua negociando a Convenção Coletiva, com o Sindicato Patronal dos Laboratórios, reivindicando todo o acima e melhorias outras.

Para eventuais esclarecimentos complementares, permanecemos ao inteiro dispor dos interessados.

Almir Alexandre  
Diretor Financeiro  
(47) 9 9186-7506

Delcio Pereira  
Diretor Secretário Geral  
(47) 9 9918-8829

Edival Pisetta  
Presidente  
(47) 9 9964-3888